

## VOORWAARDEN EN TARIEVEN 2016

### *Ter beschikking stellen van arbeidskrachten*

- GeoBaan biedt de mogelijkheid om werknemers te detacheren bij de opdrachtgever.
- GeoBaan beschikt over een arbeidspool van (net) afgestudeerde geografen en planologen, waaruit geschikte kandidaten kunnen worden geselecteerd. GeoBaan kan een voorselectie doen op basis van een door de opdrachtgever aan te geven profiel of taakomschrijving. Het is ook mogelijk dat de opdrachtgever zelf een kandidaat selecteert of levert. De uiteindelijke keuze van de werknemer wordt gemaakt door de opdrachtgever.

### *Overeenkomst*

- Een detacheringsovereenkomst voor een werknemer is altijd voor bepaalde tijd.
- Een detacheringsovereenkomst kan zeven keer verlengd worden, mits de totale duur van de elkaar opvolgende arbeidscontracten niet langer is dan 104 weken en de financiële middelen door de opdrachtgever beschikbaar worden gesteld. Bij een onderbreking van 13 weken of meer begint de telling opnieuw.
- Voor de detacheringsovereenkomst geldt voor beide partijen een proeftijd die afhankelijk is van de duur van het contract (zie tabel 1). Binnen deze proeftijd kunnen beide partijen, zonder opzegtermijn en zonder ontslagvergunning, het dienstverband verbreken. Voor de opzeggende partij is het verplicht de reden van opzegging schriftelijk mee te delen aan GeoBaan. De kosten van de aanstellingsduur worden door de opdrachtgever aan GeoBaan vergoed. Bij een opvolgende detacheringsovereenkomst kan geen nieuwe proeftijd meer worden bedongen, tenzij voor de werkzaamheden duidelijk andere vaardigheden en verantwoordelijkheden vereist zijn dan bij de voorafgaande detacheringsovereenkomsten.
- Voor de detacheringsovereenkomst geldt voor GeoBaan een opzegtermijn van één maand. Voor de werknemer geldt een opzegtermijn die bepaald wordt door de lengte van het contract (zie tabel). In geval van overmacht, als wanprestatie van de werknemer, detentie of overlijden kan de overeenkomst, mits aantoonbaar, terstond door de opdrachtgever worden ontbonden.
- Bij een voortijdige verbreking van de overeenkomst zal in onderling overleg worden gezocht naar een oplossing. Hierbij kan worden gedacht aan verrekening of vervanging.
- De opdrachtgever is gerechtigd een gedetacheerde een eigen arbeidsovereenkomst aan te bieden, mits deze is voorafgegaan door een detacheringperiode via GeoBaan van minimaal drie maanden.
- Indien de opdrachtgever een door GeoBaan voorgedragen kandidaat direct een eigen arbeidsovereenkomst wil aanbieden (dus zonder voorafgaande detachering), dan brengt GeoBaan drie keer het door de opdrachtgever afgesproken maandsalaris van de kandidaat in rekening bij de opdrachtgever.

**Tabel 1: Duur van proeftijd voor beide partijen op basis van lengte contractduur\***

Contractduur	Lengte proeftijd
Korter dan 3 maanden	Geen proeftijd
Langer dan 3 maanden, korter dan 12 maanden	Maximaal 1 maand
Langer dan 12 maanden	Maximaal 2 maanden

\* Zoals vastgelegd in de ABU-cao voor uitzendkrachten 2012-2017

**Tabel 2: Opzegtermijn werknemer op basis van lengte contractduur\***

Contractduur	Opzegtermijn werknemer
3 maanden of minder	7 kalenderdagen
Langer dan 3 maanden, korter dan 6 maanden	14 kalenderdagen
6 maanden of langer	28 kalenderdagen

\* Zoals vastgelegd in de ABU-cao voor uitzendkrachten 2012-2017

### **Werkzaamheden**

- De detacheringsactiviteiten dienen door de opdrachtgever te worden omschreven in een taak-/projectomschrijving.
- De opdrachtgever bepaalt (vooraf), al dan niet in overleg met de werknemer, de - werkplaats, het aantal te werken dagen of maanden, een eventuele deeltijdfactor, het salarisoniveau en (zo nodig) de verantwoordelijke begeleider/supervisor.

### **Arbeidsvoorwaarden**

- Gedetacheerden komen in dienst bij GeoBaan en dienen zich te schikken in de voor GeoBaan geldende arbeidsvoorwaarden en -rechten.
- GeoBaan is gebonden aan de ABU-cao voor uitzendkrachten.
- GeoBaan volgt in principe de cao voor Nederlandse Universiteiten met betrekking tot de looninschaling in de GeoBaan salaristabel (zie tabel), zolang deze niet in strijd is met de ABU-cao voor uitzendkrachten.
- Indien bij de opdrachtgever een andere cao van toepassing is, dan gelden de regels met betrekking tot loon, ADV en werktijden van die cao.
- De salarissen en tarieven zijn gebaseerd op een werkweek van 38 uur en 21 werkdagen per maand, waarvan 2 verlofdagen. Afhankelijk van de huisregels bij de opdrachtgever kan van de werktijden worden afgeweken, zodat de GeoBaan medewerker aansluiting vindt bij de werkomstandigheden van de opdrachtgever. Indien bij de opdrachtgever een werkweek van 40 uur gewoon is, vindt óf compensatie plaats in de vorm van ADV-dagen óf het maandsalaris wordt omgerekend naar 40/38. Indien bij de opdrachtgever een werkweek van 36 uur gebruikelijk is, wordt de gedetacheerde aangesteld in een deeltijdovereenkomst (36/38).
- GeoBaan medewerkers hebben recht op twee reguliere verlofdagen per maand (bij een fulltime-aanstelling van 38 uur per week), of een evenredig aantal dagen op basis van de parttime-factor. Opname van verlof gebeurt in overleg met de opdrachtgever en dient zowel bij de opdrachtgever als bij GeoBaan te worden gemeld. Uitgangspunt is dat het verlof in de detachingsperiode wordt opgenomen. In de arbeidsovereenkomst met de werknemer wordt hiermee rekening gehouden.

- GeoBaan medewerkers zijn verplicht verzekerd voor pensioenvoorziening via de pensioenregeling van GeoBaan. De pensioenpremie wordt aan de opdrachtgever doorberekend en apart in rekening gebracht na afloop van het project.
- Het pensioen is als volgt opgebouwd:
  - De eerste 26 gewerkte weken vindt er geen pensioenopbouw plaats;
  - Vanaf de 27<sup>e</sup> gewerkte week tot en met de 78<sup>e</sup> gewerkte week bouwt de werknemer pensioen op, op basis van een premie van 2,6% over het brutoloon, afgedragen door de werkgever;
  - Vanaf de 79<sup>e</sup> gewerkte week bouwt de werknemer pensioen op, op basis van een premie van 12% over het brutoloon, waarvan 8% afgedragen door de werkgever en 4% door de werknemer.
- GeoBaan medewerkers hebben recht op vergoeding van de reiskosten voor het woon-werkverkeer. Deze reiskosten komen voor rekening van de opdrachtgever en worden apart in rekening gebracht na afloop van het project. De gedetacheerde declareert zijn reiskosten bij GeoBaan. De hoogte van de reiskostenvergoeding wordt gebaseerd op reiskosten voor openbaar vervoer 2e klasse, gekoppeld aan de reisafstand en het aantal werkdagen per week. Wanneer de werknemer gebruikt maakt van eigen vervoer en daar kosten voor maakt, dan wordt er €0,19 per afgelegde kilometer vergoed. De werknemer dient de gebruikte vervoersbewijzen of een OV-chipkaart transactieoverzicht aan GeoBaan te overleggen.
- Overige reis- en onkosten worden direct door de opdrachtgever vergoed aan de gedetacheerde.

### **Ziekte/Arbeidsongeschiktheid**

- Bij ziekte dient de gedetacheerde zich vóór 09.00 uur zowel bij GeoBaan als bij de opdrachtgever ziek te melden. In overleg met de opdrachtgever zal bij (verwachte) langdurige uitval van de werknemer worden gezocht naar een oplossing, waarbij gedacht kan worden aan (tijdelijke) vervanging van de werknemer.
- In geval van arbeidsongeschiktheid of zwangerschapsverlof is GeoBaan verplicht tot doorbetaling van het salaris conform de hiervoor geldende wettelijke regelingen.

### **Tarieven**

- Voor detacheringen gelden gestandaardiseerde maandtarieven, gebaseerd op de bruto salariskosten bij een 38-urige werkweek. Als indicatie voor de kosten is in de onderstaande tabel ook het uurtarief opgenomen.
- De tarieven voor detachering worden aangepast bij wijzigingen in de GeoBaan salaristabel, waarbij GeoBaan de cao Nederlandse Universiteiten volgt. Tijdens een lopende detachering worden salaris en tarief niet aangepast, tenzij de opdrachtgever hiervoor goedkeuring geeft. Bij een eventuele verlenging van de detachering worden de nieuwe tarieven gehanteerd.

**GeoBaan salarissen en tarieven (excl. BTW), bij fulltime-aanstelling (38 uur), per september 2014**

GeoBaan salarisschaal	bruto salaris per maand <sup>1</sup>	maandtarief <sup>2</sup>	indicatief uurtarief
8.0	€ 2.412	€ 4.850	€ 30
8.1	€ 2.532	€ 5.075	€ 32
8.2	€ 2.651	€ 5.300	€ 33
8.3	€ 2.779	€ 5.550	€ 35
8.4	€ 2.854	€ 5.700	€ 36
9.2	€ 2.920	€ 5.850	€ 37
9.3	€ 3.044	€ 6.075	€ 38
9.4	€ 3.168	€ 6.350	€ 40
9.5	€ 3.286	€ 6.575	€ 41
9.6	€ 3.400	€ 6.800	€ 43
9.7	€ 3.527	€ 7.050	€ 44
9.8	€ 3.642	€ 7.275	€ 45
10.10	€ 3.756	€ 7.525	€ 47
10.11	€ 3.868	€ 7.750	€ 48
10.12	€ 3.997	€ 8.000	€ 50
11.6	€ 4.120	€ 8.250	€ 52
11.7	€ 4.238	€ 8.475	€ 53
11.8	€ 4.357	€ 8.725	€ 55
11.9	€ 4.478	€ 8.950	€ 56
11.10	€ 4.591	€ 9.175	€ 57

<sup>1</sup> Voor andere schalen kunnen op verzoek tarieven worden berekend. Alle bedragen in euro's.

<sup>2</sup> Bedragen zijn afgerond. In de berekening van het gemiddelde maandtarief is uitgegaan van 21 werkdagen bij een 38-urige werkweek, inclusief twee verlofdagen per maand.

**Facturering**

- Facturering vindt plaats op basis van het overeengekomen maandtarief.
- De werkzaamheden worden maandelijks gefactureerd. Na afloop van de detachering wordt een eindafrekening opgesteld met het resterende bedrag, inclusief afgesproken vergoeding van reiskosten en pensioenpremie. Een specificatie van het aantal gewerkte uren en gemaakte reis- en pensioenkosten maakt onderdeel uit van de eindfactuur.